



HIL - NYTT

En intern informasjonsavis for Høgskolen i Lillehammer

Nr. 16 – 23. oktober 2009



Karikaturtegning av rektor ved HiL Bente Ohnstad som "Den likeglade enke" i forbindelse med debatten om om et innlandsuniversitet (Hamar arbeiderblad)

Kjære kolleger!

Det er mye offentlig debatt om PIU for tiden, noe som har ført til at vi ligger litt på etterskudd med HiL-nytt. Her er en oppsummering av de siste ukers begivenheter.

Prosjekt innlandsuniversitetet

Debatten om innlandsuniversitet fortsetter og diskusjonen er i høy grad konsentrert om fremtidig organisering. Jeg (Bente) har flere ganger understreket at organisering må ses i sammenheng med kvalifisering og finansiering. Vi kan ikke organisere oss til et universitet. Det vi bør ha hovedfokus på fremover er: Hva har vi fått til, hva gjenstår, hvordan kommer vi dit og hvordan kan vi gjøre hverandre gode.

Det er viktig å huske på at målsettingen er kompetanseheving i innlandet og ønske om å utvikle en attraktiv utdannings- og forskningsinstitusjon i innlandet. Organiseringen skal tjene som en hensiktsmessig ramme rundt den faglige virksomheten. Modellen vi har fått presentert av NIFUstep/Rokkan-senteret er kompleks, den er ikke brukt noe lignende ved de mange flercampus-høgskolene/universitetene i Norge og den vil neppe kunne bidra til å bygge en konkurransesterk institusjon.

Høgskoleledelsene ved de tre høgskolene hadde fellesmøte den 22. oktober og vi ble enige om både dagsorden for felles styremøte for de tre høgskolene den 11. november, og en revidert fremdriftsplan for prosjektet.

Drøfting av kriterier for akkreditering av doktorgradsutdanning

Kunnskapsdepartementet har ved brev av 6. oktober d.å. sendt ut et drøftingsnotat med forslag til alternative måter å sørge for å opprettholde kvaliteten på doktorgradsutdanningen.

Departementet ønsker å motvirke at utdanningene splittes opp i underkritiske miljøer, og mener at det er nødvendig å vurdere mulige endringer i forskriftsbestemmelsene for akkreditering. Det fremholdes at doktorgradsstudentene bør få tilgang til nasjonal og internasjonal fag- og veilederkompetanse. De bør kunne skrive sine spesialiserte avhandlinger i et bredt, internasjonalt, ambisiøst og gjerne flerfaglig miljø. Hva "kritisk størrelse" er, vil kunne variere med for eksempel fagfeltets utstyrsbehov og grad av spesialisering.

Når det gjelder doktorgradsutdanningen, mener departementet at et godt og relevant opplæringstilbud er avhengig av en viss størrelse på fag- og kandidatmiljøet. Dette underbygges av evalueringer av doktorgradsutdanninger og fagområder både i Norge og i våre naboland. Bekymringen for at doktorgradsstudentene ikke tilhører sterke og internasjonalt orienterte fagmiljøer er også bakgrunnen for at andre tiltak skal iverksettes. Det nevnes etablering av de nasjonale nettverksforskerskoler i 2008 og beslutningen om å igangsette en ny evaluering av kvaliteten i doktorgradsutdanningen i denne sammenhengen. Det foreslås følgende tre alternative måter å gjennomføre justering av kravene for akkreditering av doktorgradsutdanningene:

- Alternativ 1: Endring av departementets forskrift for å gi NOKUT i mandat å skjerpe inn akkrediteringskravene.
Dette alternativet innebærer at NOKUT selv må vurdere alternativer for å bidra til å styrke kvaliteten i doktorgradsutdanningen. Departementet kan for eksempel gi føringer som NOKUT operasjonaliserer.
- Alternativ 2: Bredt definerte doktorgradsprogrammer som består av beslektede fag
Også dette alternativet vil kunne innebære minimumskrav til hvor mange doktorgradsstudenter som skal være opptatt på eller uteksamineres fra slike programmer.
- Alternativ 3: Kvantifisering/minimumskrav til antall doktorgradsstudenter
Her antydes et minimumskrav på 20-24 doktorgradsstudenter.

Alle tre alternativene vil kunne innebære at kravene til akkreditering som vitenskapelig høyskole eller universitet blir mer omfattende enn i dag. Høringsfristen er satt til 31. desember d.å.

Toppidrett

Den 20. - 21. oktober ble konferansen "Toppidrett, utdanning og karriere" arrangert på HiL. Konferansen satte fokus på ansvar, utfordringer og muligheter i arbeidet med å legge til rette for at toppidrettsutøvere parallelt med sin idrettssatsing kan forberede seg til livet etter idrettskarrieren. Konferansen samlet 140 deltakere.

Norges Vel holdt den 22. oktober 2009 sitt jubileumsseminar på HiL

Hovedtema var Samvirkeorganisering i lys av finanskrisa - nye muligheter for næringsutvikling. Blant foredragsholderne var Dr. Paul Hazen og landbruks- og matminister Lars Peder Brekk. Fra HiL holdt professor Håvard Teigen og professor Gudbrand Lien foredrag.

Merknader fra Riksrevisjonen

Dokument nr. 1 er Riksrevisjonens årlige rapport til Stortinget om resultatet av revisjonen av bl.a. statlige virksomheter (regnskapsrevisjon). Til grunn for revisjonen ligger Stortingets vedtak og forutsetninger, gjeldende regelverk og normer og standarder for statlig økonomiforvaltning. Høgskolen har fått merknader for manglende samsvar i regnskapet for 2008 når det gjelder bevilgningsfinansiert virksomhet. Det er også merknader til oppsett av årsregnskapet og til regnskapsmessig behandling av prosjekter. HiL tar saken alvorlig. Vi har fulgt opp og vil i samråd med departementet sørge for at vi unngår denne type merknader fra Riksrevisjonen i framtiden. Høgskolens regnskap for 2008 er godkjent av Riksrevisjonen.

Viktige datoer for HiL framover

- styremøte 10. november
- felles styremøte (HiG, HiHm, HiL) 11. november
- plenumsmøte 24. november

Ha en fin helg!

Bente og Jens Uwe

Her følger et utdrag av saker på Ansattes sider siden forrige HiL-nytt. Mer om den enkelte sak og relevante lenker finner du der. Neste HiL-nytt kommer i 6. november. Har du saker? Send en e-post til webredaksjonen@hil.no eller kontakt Sigrun på tlf. 61 28 81 06 eller sigrun.skaare@hil.no.



Nytt kurs i høgskolepedagogikk

I januar 2010 starter vi opp en ny runde med studium i høgskolepedagogikk. Studiet skal kvalifisere ansatte i høgskolen, uten formell pedagogisk utdanning, for undervisnings- og formidlingsoppgaver. Påmeldingsfrist 1. november 2009.

Kvalitetsreformen krever nye arbeidsformer, evalueringsformer, prosjekt og problembasert læringsfokus i høgskolen. Nye læringsformer og mer nærhet til den aktive student krever større pedagogisk kompetanse av høgskolens ansatte. Høgskolene i Innlandet har etablert et høgskolepedagogisk nettverk for å imøtekomme disse kravene. Kurset i høgskolepedagogikk er et ledd i dette arbeidet. Målet er at deltakerne tilegner seg:

- pedagogisk og didaktisk kompetanse
- innsikt i egen tenkning om pedagogisk arbeid på høgskolenivå,
- kritisk forståelse av rammene for den pedagogiske virksomheten i høgskolen

- refleksjoner om og utvikling av egen pedagogisk virksomhet
- formelt grunnlag for å drive utviklingsarbeid i høgskolens organisasjon innenfor ulike områder som studieutvikling, evalueringsformer og kvalitet i undervisningen.

Den høgskolepedagogiske virksomheten handler om både å reflektere og handle pedagogisk. Gjennom studiets skal kursdeltakerne diskutere sentrale begreper og plassere seg selv i et høgskolepedagogisk bilde, i et spenn mellom idealer og realiteter, og utvikle sin egen undervisningsportefølje. Gjennom øvelser og praksis søker vi å utvikle en høgskolepedagogisk rolle der deltakeres læring og utvikling får en sentral plass.

Kurset er obligatorisk for alle fast ansatte som skal undervise ved HiL og et viktig bidrag i å heve kvaliteten på undervisninga ved høgskolen.

For mer informasjon og påmelding til studium i høgskolepedagogikk, se Ansattes sider/Kurstilbud på hil.no.

Varslingsrutiner

Høgskolen ønsker å ha en kultur som er preget av åpenhet og god kommunikasjon, der kritikkverdige forhold tas opp, diskuteres og løses. God intern kommunikasjon kan bidra til at høgskolens medarbeidere sier fra om kritikkverdige forhold, at problemer kan løses tidlig og nærmest der de oppstår. I samarbeid med hovedverneombudet er det utarbeidet varslingsrutiner som skal bidra til å legge forholdene til rette for varsling.

Arbeidsmiljølovens bestemmelser om varsling lovfester retten til å varsle om kritikkverdige forhold i egen virksomhet, og gir den som varsler vern mot gjengjeldelse. I tillegg pålegges arbeidsgivere å legge forholdene til rette for varsling. Det er i høgskolens interesse at kritikkverdige forhold blir avdekket, og varsling kan bidra til å redusere risikoen for at uønsket eller ulovlig praksis finner sted. Å varsle er å si fra om kritikkverdige forhold på arbeidsplassen. Med kritikkverdige forhold menes brudd på lover og forskrifter, interne retningslinjer eller etiske normer.

Kritikkverdige forhold skal tas opp med nærmeste leder. Dersom dette ikke fører frem, kontaktes verneombud eller tillitsvalgt. Dersom forholdet det varsles om gjelder nærmeste leder, eller nærmeste leder ikke gjør noe i sakens anledning, varsles leder på neste trinn eller personalenheten. Den som varsler har krav på fortrolighet, og varslerens identitet skal ikke gjøres kjent for flere enn det som er absolutt nødvendig for videre saksbehandling. Det er også mulig å varsle anonymt. En kan da velge å ikke oppgi navn, eller be om anonymitet ved behandling av saken. Enhver gjengjeldelse mot den som på en forsvarlig måte varsler i henhold til rutinen er forbudt. Dette gjelder både formelle og uformelle reaksjoner.

Du finner varslingsrutinen på ansattes sider under HMS-system og prosedyrer.

HiL-team vil sykle Lillehammer - Oslo

Sterke krefter er i sving for å stable på beina et HiL-lag for deltakelse under Den store styrkeprøvens sykkelritt mellom Lillehammer og Oslo til sommeren. Interesserte bes melde seg!

- Vi ser for oss en gruppe på rundt ti personer, menn og kvinner, faglig- og administrativt ansatte, i alle aldre med ambisjoner, sier Rolf Borgos fra AHS, en av de tre initiativtakeren.

De andre to er Trond Bergsvendsen og Halvor Nordby. De tre ser for seg noe organisert trening på dag-/kveldstid både med og uten sykkel.

Er du interessert? Ta kontakt med Rolf, Trond eller Halvor!

NHO krever interimstyre for Prosjekt innlandsuniversitetet

I en pressemelding torsdag 15. oktober ønsker NHO at det skal nedsettes et interimstyre med ekstern styreleder for Prosjekt innlandsuniversitetet (PIU). Interimsstyret må få overført nødvendig makt og myndighet i forhold til de sentrale spørsmål om den videre organiseringen fra de tre høyskolestyrene. NHO mener dette vil sikre prosessen nødvendig styringskraft.

Rektor ved Høgskolen i Lillehammer Bente Ohnstad har forståelse for at NHO har behov for å sikre prosessen videre. - Det som er viktig å understreke i forhold til et eventuelt interimstyre, er at faglig kvalifisering, organisering og finansiering henger tett sammen. Debatten den siste tiden har i all hovedsak dreid seg om organisatoriske spørsmål, sier Ohnstad. Det vil uansett være høyskolestyrene ved Høgskolen i Gjøvik, Hedmark og Lillehammer som skal avgjøre om de ønsker et interimstyre for å føre prosessen videre; helt eller delvis.

Et statsbudsjett med riktig retning

Statsbudsjettet for 2010 gir Høgskolen i Lillehammer en bevilgning på 264 millioner kroner. Det er en økning på 31 millioner sammenlignet med 2009. - Vi betrakter dette som et skritt i riktig retning selv om økningen er ikke så stor som vi hadde håpet, sier rektor Bente Ohnstad.

I økningen inngår lønns- og prisjustering på 7,4 millioner, studieplassendringer på 5,7 millioner som er en videreføring fra revidert budsjett for 2009, og en økning basert på høyskolens studiepoengproduksjon. - De varslede endringer i finansieringssystemet vil først få effekt fra 2011/2012, sier Ohnstad. Vi betrakter likevel bevilgningen som et skritt i riktig retning og går ut ifra at regjeringen vil øke innsatsen for å styrke høyere utdanning i framtidige budsjetter.

Regjeringsplattformen om høyere utdanning formulerer mål som er mer ambisiøse enn statsbudsjettet for 2010. - Vi hadde ellers regnet med at regjeringen ville øke antall rekrutteringsstillinger i sektoren og det er skuffende at det ikke har skjedd, sier Ohnstad. I budsjettet foreslås det også 50 millioner kroner til samarbeidsprosesser i universitets- og høyskolesektoren. Her vil Prosjekt Innlandsuniversitet (PIU) være en aktuell søker.

- Budsjetttrammene for 2010 er trange og vil kreve god budsjett disiplin. Imidlertid gir rammene rom for å fortsette satsingen på kvalitet i forskning og utdanningene våre og utvikle høgskolen til et enda mer attraktiv studie- og arbeidssted, sier Bente Ohnstad.

Tiltredelsesforelesningen til Stein Ringen

Professor Stein Ringen ble tilknyttet Høgskolen i Lillehammer (HiL) som professor II tidligere i år og i den anledningen holdt han en tiltredelsesforelesning tirsdag 6. oktober. På hil.no finner du hele foredraget "Levemåten hos Dølafolket – før og nå".

Retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering

I samarbeid med hovedverneombudet er det utarbeidet retningslinjer for håndtering av saker som involverer mobbing og trakassering ved høgskolen. Alle medarbeidere ved HiL har rett på et arbeidsmiljø fritt for mobbing og trakassering, hvor maktmisbruk ikke blir tolerert.

Rett på et arbeidsmiljø fritt for mobbing og trakassering følger direkte av arbeidsmiljøloven hvor det fremgår at arbeidstakere ikke skal utsettes for trakassering eller annen utilbørlig opptreden, samt at arbeidet skal legges til rette slik at arbeidstakers integritet og verdighet blir ivaretatt. Medarbeidere som melder fra om trakassering, mobbing eller annen utilbørlig opptreden skal bli tatt på alvor, og påstandene skal bli undersøkt på en ryddig og forsvarlig måte. Retningslinjene skal sikre at alle involverte parter får anledning til å legge frem sitt syn på saken. Både den som opplever seg mobbet/trakassert og den som blir beskyldt for å utøve mobbehandlingene skal ivaretas. Retningslinjene skal bidra til at ingen av partene utsettes for uheldige belastninger eller utilbørlig atferd etter at klagen er fremsatt.

Trakassering er i NOU 2003:2 definert som ”uønsket adferd som finner sted med den hensikt eller virkning å krenke en annens verdighet”. Dersom en eller flere medarbeidere er i ferd med å bli påført en uheldig psykisk belastning som følge av denne adferden, har arbeidsgiver plikt til å gripe inn. Mobbing er i Einarsen og Hellesøy 1998 definert som ”En situasjon der en person systematisk og over tid følger seg utsatt for negative handlinger fra en eller flere andre, på en slik måte at personen som rammes har vanskelig for å forsvare seg mot den aktuelle handlingen. Ulikhet i maktforhold er sentralt i denne definisjonen.”

Retningslinjene for håndtering av mobbing, trakassering og annen utilbørlig opptreden finner du på ansattes sider under linken HMS-system og prosedyrer.

Endringer i fleksitidsavtalen

I samråd med de hovedtillitsvalgte ved høgskolen er det nå besluttet å fastsette en avregningsperiode på 12 måneder i fleksitidsavtalen for ansatte i tekniske og administrative stillinger ved høgskolen. Første avregningstidspunkt er 31. desember 2010. Dette vil innebære at plusstimer utover 45 timer vil bli strøket uten kompensasjon den 31. desember 2010, og tid utover 10 minustimer vil medføre trekk i lønn. For ansatte i tekniske og administrative stillinger ved høgskolen gjelder Særavtale for fleksibel arbeidstid i staten, med de tilpasninger som er nødvendig for åpningstider på biblioteket.

Det er foretatt en gjennomgang av høgskolens fleksitidssystem som viser at dette, med enkelte unntak, ikke vil medføre problemer for berørte medarbeiderne. For de medarbeiderne som har opparbeidet seg mange plusstimer over tid, vil det imidlertid være behov for en samtale om hvordan dette best kan håndteres. Kjernetiden vil fortsatt være mellom kl. 0900 - 1430 hele året. Med kjernetid menes det tidsrom hvor alle må være til stede. Den ytre arbeidstiden vil være fra kl. 0700 til kl 0900 og fra kl. 1430 til kl. 2000 mandag til fredag hele året. Med ytre arbeidstid menes det tidsrom hvor arbeidstidens begynnelse og slutt kan variere fra dag til dag.

Det er som utgangspunkt ikke anledning til å opparbeide plusstimer utenom ytre arbeidstid eller på fridager, men det kan avtales individuelt at det kan opparbeides plusstimer også på frilørdager med inntil fem timer mellom kl. 0700 og 1800. Arbeidstakere som kommer inn under ordningen med fleksibel arbeidstid, skal være underlagt kontroll av arbeidstiden. Avvikling av avspaseringstid skal godkjennes av nærmeste leder på forhånd i hvert enkelt tilfelle. Det kan avspaseres plusstimer tilsvarende i alt 24 hele dager pr kalenderår, enten som halve eller som hele dager. Du finner Særavtale for fleksibel arbeidstid i staten på ansattes

sider. Brukerveiledning til dagens fleksitids-system er under utarbeidelse, og forholdet til reisefleks vil bli omtalt i denne veiledningen.



Salvador Dalí's tolkning av tid ...

Ledige plasser på spinningtimene

Spinninginstruktørene Janne Wellen og Brita Staal oppfordrer alle studenter og ansatte til å møte opp til en treningsøkt. Det er ledige plasser og spesielt på morgentimen som går på onsdager fra kl. 0700-0800.

Innføring av ESS (elektronisk selvbetjening)

Fra og med oktober 2009 tar høgskolen i bruk elektronisk selvbetjening i lønns- og personalsystemet (ESS) for fullt for alle ansatte i tekniske og administrative stillinger. Her følger informasjon om hva ESS skal benyttes til, med linker til mer informasjon og brukerveiledning. Ansatte i undervisnings- og forskerstillinger skal ta i bruk systemet innen utgangen av 2009, invitasjon til opplæring kommer senere.

ESS (Employee self service), også kalt elektronisk selvbetjening eller ansatt selvbetjening, gjør det mulig for ansatte å se og vedlikeholde egne data i lønns- og personalsystemet SAP via en internettportal. Systemet inneholder også arbeidsflyt som gjør at vi kan løse enkelte personaladministrative oppgaver elektronisk. Ved HiL skal vi i første omgang benytte systemet til å vedlikeholde enkelte sentrale data, søke om og registrere fravær, skrive og behandle reiseregninger og se og eventuelt skrive ut lønns slipper.

Det første alle umiddelbart vil merke er at fra og med oktober 2009 vil det ikke bli sendt ut lønns slipper på papir til ansatte i tekniske og administrative stillinger. Lønns slippene kan leses og eventuelt skrives ut under valget "Betaling/lønnsavregningsresultater". Her kan alle lønns slipper fra og med november 2006 leses.

Følgende data forutsettes vedlikeholdt via ESS:

- E-postadresse: Sjekk ut at riktig e-postadresse (jobb) ligger inne. Dette er viktig for å få nytt passord dersom du skulle glemme passordet ditt.
- Kontaktperson i nødstillfelle; Det er ønskelig at alle ansatte legger inn og vedlikeholder kontaktopplysninger til minst en pårørende.

- Adresse: Bostedsadresse skal være registrert og skal nå vedlikeholdes av den enkelte ved flytting eller andre endringer
- Bankkonto: Ved endringer i bankkonto skal nytt kontonummer legges inn av den ansatte selv (OBS! Kan kun registreres fram i tid, tidligst fra den første i neste måned).
- Det er også mulig å registrere andre opplysninger og legge inn bilde av seg selv. Hvorvidt disse mulighetene benyttes er inntil videre opp til den enkelte.

Alt fravær med unntak av legemeldt sykefravær (sykefraværsmelding), skal legges inn av den enkelte ansatte. Fraværsmeldingen/-søknaden går i arbeidsflyt til leder og behandles elektronisk av lederen. Den ansatte får melding tilbake om godkjent/ikke godkjent fravær. Bruk rullgardinmenyen for å velge fraværstype. Ved søknad om avspassing skal det oppgis i merknadsfeltet hvor mange avspassingstimer man har til gode. Husk at fravær inntil videre også må registreres i fleksitidssystemet. NB! Ved egenmeldinger må merknadsfeltet benyttes for å gi melding dersom det er ønskelig med kontakt med BHT og/eller fraværet kan skyldes forhold på arbeidsplassen.

Alle reiseregninger skal registreres i ESS. Detaljert bruksanvisning for dette ligger i hjelpemenyen. Bilag som følger reiseregningen skal legges i egen konvolutt (skal finnes i avdelingsadministrasjonen / egen seksjon), merkes med reisennummer og navn og sendes/leveres til den som er "førstegodkjenner" for avdelingen/enheten. Se vedlagte oversikt over hvem som er førstegodkjenner og andregodkjenner for den enkelte avdeling/enhet. Førstegodkjenner har ansvar for å kontrollere regningen opp mot bilag, signere på konvolutten og sende den til økonomienheten som har ansvar for endelig godkjenning av utbetaling og arkivering av bilagene.

Dersom man ikke finner svar på det man lurer på gjennom å bruke hjelpefunksjonene i systemet oppfordrer vi til kollegastøtte. Spørsmål om reiseregninger som ikke lar seg løse på denne måten rettes først til de som er satt opp som førstegodkjenner. Tekniske spørsmål rettes til Personal- og organisasjonsseksjonen. Ansatte som ikke har brukernavn og passord kan også henvende seg til PO-seksjonen (i første omgang bare ansatte i TA-stillinger).

Nytt miljøbygg ved HiL

I forbindelse med høgskolen miljøsatsning, etableres det i disse dager et lokalt miljøbygg i varemottaket. Miljøbygget skal fungere som et hovedmottak for avfall ved høgskolen, og er en del av en helhetlig løsning med fokus på kildesortering og effektiv avfallshåndtering.

Mange av de gamle innvendige restavfallsbeholderne ved HiL er nå erstattet med miljøskap. Ved disse miljøstasjonene skal avfallet sorteres av den enkelte i henhold til merking for de ulike fraksjonene. Deretter fraktes avfallet til miljøbygget for videre håndtering. Miljøbygget og deler av varemottaket vil bli hovedmottak for alle aktuelle avfallsfraksjoner ved høgskolen.

I miljøbygget vil det stå to avfallskomprimatorer (16 m³) for restavfall og papp/kartong. Disse avfallspressene vil redusere frekvensen på frakt videre fra HiL, med de miljø- og kostnadsbesparelser dette medfører. Komprimatorene har integrerte løftevendere for automatisk tømning av avfallsbeholdere, og vil avløse dagens åpne (8 m³) containerne. Ansatte som skal bruke komprimatorene vil bli kalt inn til opplæring.

Vi er nå inne i en prøveperiode for miljøstasjonene med tilhørende fraksjoner, og det er fremdeles mye og hente på sorteringsarbeidet. Det er meget viktig at avfallet kastes i riktig skap, slik at vi oppnår en høy sorteringsgrad. Kildesorteringsgraden vil bli fulgt opp over tid med tanke på en eventuell miljøsertifisering.

Vi gratulerer!

Høgskolen gratulerer ansatte som fyller "runde år" i oktober 2009:

- Renholder Berit Nøss fyller 60 år 29. oktober.
- Renholder Biljana Veljkovic fyller 40 år 19. oktober
- Doktorgradsstipendiat ved AHS/BUK Sanna Sarromaa fyller 30 år 10. oktober
- Fotoredigerer ved SeLL Thomas Andrew Koonce fyller 30 år 22. oktober

Vi ønsker alle et fint jubileum og håper alle har hatt / får en fin markering av dagen!



Forskning – Formidling - Deltakelse

Utgir bok om tilpasset opplæring

Professor Stephen Dobson har nylig gitt ut boka "Skolen og elevenes forutsetninger" på Oplandske Bokforlag sammen med professor Thomas Nordahl fra Høgskolen i Hedmark. Den omhandler ulike aspekter ved tilpasset opplæring i den pedagogiske praksis i skolen.

Tilpasset opplæring fremstår i en rekke sammenhenger som en av hovedutfordringene i norsk grunnopplæring. I boka drøftes også mulige praksisformer som kan sannsynliggjøre et bedre læringsutbytte for elevene. Temaene som omhandles er knyttet til elevvurdering, klasseledelse, relasjoner i skolen, samarbeid med foreldrene, refleksjone mellom lærere, utviklings- og endringsarbeid og elevens faglige og sosiale læringsutbytte. Ulike forskere dokumenterer gjennom artiklene hva de har sett både gjennom kartleggingsundersøkelser, observasjoner og intervjuer ute i skolen. Artikkelsamlingen er tilknyttet et større forsknings- og utviklingsprosjekt finansiert av Norges forskningsråd og Høgskolen i Hedmark.

Jens Uwe Korten hold foredrag med tittelen "Tilbud og etterspørsel av etter- og videreutdanning i Norge: En analyse av status, strategier og samspill" på sluttsamling for Prosjekt kompetansemotor i Vågå 7. og 8. oktober 2009 arrangert av Oppland fylkeskommune.

Bent Rønnestad har fått publisert artikkelen "Acute Effects of Various Whole Body Vibration Frequencies on 1RM in Trained and Untrained Subjects" i det internasjonale tidsskriftet Journal of strength and conditioning research. Studiene gikk ut på å studere akutte effekter av ulike vibrasjonsfrekvenser. Konklusjonen er at hvis man står på en vibrasjonsplattform som vibrerer med 50 HZ klarer man å løfte tyngre vekter enn uten

vibrasjon, mens vibrasjoner med 20 Hz og 35 Hz ikke gav noen ekstra effekt på hva man klarer å løfte sammenlignet med uten vibrasjon.



ODA med seminar om artikkelskriving

Dr.oecon og førsteamanuensis Lene Foss ved Handelshøgskolen i Tromsø/Universitetet i Tromsø holder seminaret "Fra "ferdig" manus til trykt artikkel" 11. november kl. 0900 - 1100 i Østlandsforsknings (ØF) lokaler i Lillehammer. Påmeldingsfrist er 4. november. Seminaret tar for seg artikkelskriving som prosess. - Lene Foss vil dele erfaringer fra sin egen prosess der hun har sendt et manus til Organization studies, forteller ODA-koordinator ved HiL Ingrid Guldvik. Foss har fått tre konstruktive kritikker som hun vil bruke som eksempler på seminaret. I tillegg vil hun si litt om forskjeller på amerikanske og europeiske jounaler, samt forskjeller på artikler som bygger på kvalitative og kvalitative data. Lene kan også gi informasjon om hva artikkelformatet bør være og hvilke artikler/bøker som gir gode tips om hvordan en skal publisere.

- For at seminaret skal bli mest mulig nyttig ønsker Lene å høre litt om fagbakgrunnen til de som skal delta, sier Guldvik. Dersom noen er igang med å skrive artikkel, ønsker hun videre å få vite hvilket tidsskrift de har tenkt å publisere i. Seminaret er ikke bare for de som er godt igang med en artikkel, men også for dem som er i startgropa. Seminaret er et samarbeid mellom ODA og ØF. Påmelding til Ingrid Guldvik innen 4. november.

- e-post: ingrid.guldvik@hil.no
- Tlf. 612 88059/93843072

Skriv noen linjer om fagbakgrunn og eventuelt hva du vil publisere hvor. De som melder seg på vil få tilsendt manuset Lene Foss sendte inn og fagfellevurderingene.

Gir ut bok om kommunikasjon

Professor Halvor Nordby har gitt ut boken "Linguistic Experts and Degrees of Conceptual Competence". Boken diskuterer grunnleggende filosofiske spørsmål om forståelse og begrepsbeherskelse og fokuserer spesielt på spørsmålet om hva det vil si å ha et felles språk. Den henvender seg til alle som er interesserte i fundamentale spørsmål om språk og kommunikasjon, og er spesielt relevant for forskere som er opptatt av bruk av

'profesjonsspråk' i interaksjon mellom helse- og sosialfaglige profesjonsutøvere og pasienter/brukere. Boken utgis på forlaget VDM og selges gjennom nettforhandleren Amazone.com.

Rolf Rønningen og **Bengt Starrin** har vært redaktører på boka "Sosial kapital i et velferdsperspektiv - om å forstå og styrke utsatte gruppers sosiale forankring". Boka utkom nylig på forlaget Gyldendal Akademisk. Boka er ment som en hjelp til dem som ønsker å forstå og styrke utsatte gruppers sosiale forankring. Bokas 14 forfattere fra Norge og Sverige har alle bakgrunn innenfor forskning og praksis, og som på ulike måter har arbeidet med sosial kapital i velferdstjenesten.

Sveinung Jørgensen holdt et foredrag om "Strategi - et problemløsningsperspektiv" for Informasjonsforum for informasjonsarbeiderne og deres ledere i Oslo kommune i Kommunenes hus (KS) 14. oktober.

Terje Slåtten har sammen med tre andre medforfattere fått antatt artikkelen "A DIP-Construct of Perceived Justice in Negative Service Encounters and Complaint Handling in the Norwegian Tourism Industry" i det internasjonale tidsskriftet *Managing Service Quality*. De tre andre medforfatterne er henholdsvis professor Göran Svennson og høyskolelektor Sander Sværi, som begge jobber ved Oslo Markedshøyskole, og professor Bo Edvardsson som er direktør for Senter for tjenesteforskning i Karlstad, Sverige. Artikkelen blir å finne i *Managing Service Quality*, Vol. 20, No. 1.

Egil Støfring deltok med paperet "Local Knowledge and Cultural Consciousness - Its Relevance to Inclusion" på European Conference on Educational Research i Wien 28. - 30 september 2009.

Halvor Nordby og **Øyvind Nøhr** har fått publisert artikkelen "Interactive emergency communication involving persons in crisis" i tidsskriftet "Journal of Telemedicine and Telecare". Les mer om tidsskriftet på <http://jtt.rsmjournals.com/current.dtl>

Ingrid Guldvik og **Ole Petter Askheim** har, sammen med Vegard Johansen fra Østlandsforskning, publisert kronikken "Funksjonshemmede - en ekskludert gruppe i politikken" i *Velferd*, utgave 6/2009, *Magasinet for arbeid, velferd og helse*.

Thor Flognfeldt har fått publisert artikkelen "Northern European ("Nordic") visits to historic Middle East - also an opportunity of telling about contemporary living in the areas?" i "Conference Proceedings on Traditions and Transformations: Tourism, Heritage and Cultural Change in the Middle East and North Africa Region." Centre for Tourism and Cultural Change. Leeds Metropolitan University, UK.

Rune Sarronmaa Hausstätter presenterte paperet "A Framework for Understanding the Process of Becoming the Special in Special Education – Educating the special" ved ECER konferansen i Wien 28-30 september.

Audun Engelstad har blitt intervjuet i artikkelen "Vet du forskjellen på thriller og krim?" i *Dagbladet* søndag 11. oktober.

Inger Bjørnhaug har skrevet artikkelen "En omstilling som kan få det til å knake i sammenføyningene. Jernverksarbeidere i Mo gjennom industrisamfunnets æraer." Artikkelen står i *Heimen*, bd. 46.

Anne Marie Aubert var hovedforedragsholder og hadde en parallellsesjon på Rettleiarkonferansen i Førde 29. september. Tema for foredraget var "Kollegaveiledning som læringsarena" og tema for parallellsesjon var "Kroppen som kilde til kunnskap i veiledning". Rettleiarnettverket i Sogn og Fjordane er et samarbeid mellom fylkesmannen og høgskolen som arrangerer en årlig konferanse og gir ut årbok annet hvert år.

Audun Engelstad har publisert debattinnlegg om kvinneandel i norsk film og spørsmålet om kvotering i nettutgaven av børsbladet Rushprint.

Nanna Engebretsen har vært medforfatter på del to "Responding to HIV using TV formats" i boken "Getting the Story and Telling it Right" utgitt av Unesco. Avsnittet består av en gjennomgang av de vanligste TV-genrene, samt praktiske tips fra pre-til postproduksjon med det formål å skulle heve kvaliteten på både innhold og produksjonsprosessen i fakta/dokumentarprogram. Boken skal brukes i utdannelsen av TV-journalister i utviklingsland.

Terje Slåtten, Christian Krogh og Steven Connolley har fått antatt artikkelen "Make it Memorable: Customer Experiences in Winter Amusement Parks" for publisering i det internasjonale tidsskriftet "International Journal of Culture, Tourism and Hospitality Research".

Ole Gunnar Austvik har holdt foredraget "Geopolitics of the Evolving Global Gas Market: What Are the Implications for Europe?" i Krynica i Polen 10. september. Dette var i anledning av Economic Forum som holdes hvert år, og som samlet rundt 2000 deltakere fra akademia, bedrifter, politikere og media fra hele verden. En av innleiderne var tidligere solidaritetsleder og president Lech Walesa

Alle som har publisert artikler, bøker, kronikker, holdt foredrag eller utøvet annen type forsknings- eller formidlingsaktivitet bes fortløpende melde fra til biblioteket@hil.no. Biblioteket vil registrere aktiviteten i FORSKDOK. Biblioteket vil også melde videre til Forskningsutvalget i de tilfeller det gjelder publikasjoner som er poenggivende og som dermed også utløser økonomisk støtte til forfatter. Biblioteket kan gi nærmere informasjon. Det oppfordres til å sende en kopi av meldingen direkte til web-redaksjonen@hil.no som vil kunne legge ut informasjon under "Ansattes sider" på hil.no og i HiL-nytt.