



HIL - NYTT

En intern informasjonsavis for Høgskolen i Lillehammer

Nr. 3 - 23. februar 2010

Ansvarlig redaktør: Bente Ohnstad

Kjære kolleger!

Vi beklager at vi ligger noe på etterskudd med HiL-nytt.

Som vi nevnte sist, ønsker vi å legge til rette for en levende og åpen debatt omkring saker som berører oss som ansatte ved HiL. Det er nå åpnet to muligheter for debatt og diskusjoner. På hil.no/ansattes sider kan en delta i åpne debatter som alle har tilgang til ved å sende innlegg til debatt@hil.no og på Fronter finnes det nå et internt debattforum for ansatte, hvor man kan delta i ulike debatter om det som vi er opptatt av ved HiL. Alle kan starte en diskusjon eller delta i en pågående diskusjon.

Som et nytt innslag i HiL-nytt vil vi utfordre studiemiljøene om å lage en kort presentasjon av seg selv. Det vil være en stor fordel om vi lærer mer om hverandre. Vi starter med å utfordre idrett til å gi en presentasjon av sitt studiemiljø i neste nummer.

Regnskap 2009 og Budsjett 2010

Høgskolestyret har til sitt møte 25. februar fått framlagt bl.a. regnskap 2009 og budsjett 2010. Fullstendige saksframlegg ligger på http://hil.no/hil/om_hoegskolen/styret_og_utvalg/styret

Regnskapet for 2009 viser et samlet merforbruk og underskudd på 17.3 millioner kroner. Tilsvarende var det i 2008 et underforbruk og overskudd på 16.8 millioner kroner. Resultatet sammenlignet med 2008 blir noe skjevt siden en i 2008 fikk engangsbevilgning til teknisk plattformskifte på 10 mill kroner (som ble avsatt) og bevilgning til Filmskolen på 13,5 millioner kroner som kommer annen hvert år (ikke i 2009). Merforbruket for 2009 er da dels knyttet til bevilgningen til Den norske filmskolen som kommer annet hvert år (6.5 millioner kroner) og dels til gjennomføring av det digitale plattformskiftet (3 mill kroner).

Avsetning andel av tilskudd til statlig og bidragsfinansiert aktivitet per 31.12.2009 er på 23,7 mill kroner, avsetningen var 41,5 mill kroner per 31.12.2008.. I tillegg har høgskolen en virksomhetskapital på 7.7 millioner kroner. Resultat for Høgskolen fordelt på avdeling viser at Filmskolen har et positivt resultat, de andre studieavdelingene og Felleadministrasjoner har et negativt resultat.

Hva angår budsjettet for 2010, er det gjennomført en kvalitetssikring av tallgrunnlaget og en prosess for å redusere kostnader. Det budsjetterte resultatet for 2010 viser et overskudd fra den oppdragsfinansierte aktiviteten på 0,5 mill kroner. Resultatet av ordinær aktivitet er - 2,6 mill kroner, som innebærer et behov for bruk av avsetninger og/eller kostnadsreduksjoner på 3,1 mill kroner. Budsjettet for 2010 er stramt og det blir krevende å gjennomføre aktiviteten i 2010 innenfor kostnadsrammene. Avdelingene og enhetene har jobbet mye med å redusere kostnadene og/eller øke inntektene, og ledergruppa er innstilt på å bidra til at resultatet for

2010 blir bedre enn budsjettet. I forbindelse med behandlingen av resultatrapporten etter 1. tertial vil det bli utarbeidet et revidert budsjett med forslag til inndekning av merforbruket.

Det foreslås å bruke 5 mill kroner til teknisk plattformskifte og 1 mill kroner til midlertidig kontorbygg i 2010 som finansieres med tidligere års mindreforbruk. Bevilgningen til teknisk plattformskifte er en øremerket bevilgning fra departementet, og for å få en best mulig bruk av midlene har de blitt disponert over flere budsjettår. Det er et dilemma å øke kostnadene med et midlertidig kontorbygg i en situasjon hvor høgskolene har dårlig økonomi. Av hensyn til arealsituasjonen er det likevel viktig å sette i gang prosjektet. Løsningen er økonomisk god. Intensjonsavtalen om at Østlandsforskning skal tilbake til Storhove og nye arealer muliggjør dette.

Det budsjetterte resultatet for 2010 er i seg selv ikke dramatisk. Men når en ser resultatet for 2009 og budsjettprognosene for perioden 2011 til 2013, blir det behov for å gjennomføre tiltak for å redusere kostnadene og/eller øke inntektene. Avdelingene og enhetene har foretatt betydelige kutt i driftsmidler og stillinger allerede. Skal vi få økt økonomisk handlingsrom, må de faste kostnadene reduseres eller inntektene økes. Det er derfor viktig at arbeidet med tiltakene som ble vedtatt i sak 86/09 fortsetter.

Det budsjetterte resultatet i perioden 2010 – 2013 varierer mye annethvert år, noe som bl.a henger sammen med at film skolens bevilgning kommer annethvert år. I 2010 ligger tildelingen til film skolen inne i rammen, noe som gjør at resultatet ser bedre ut enn det i virkeligheten er. I styresak 86/09 ble det anslått et merforbruk i 2010 på 10,8 mill kroner. Når en tar hensynt til bevilgningen til film skolen på 6,65 mill kroner som inngår i det budsjetterte resultatet for 2010, og det budsjetterte merforbruket (bruk av avsetninger) på 3,1 mill kroner, er merforbruk i 2010 fortsatt 9,8 mill kroner (en forbedring på ca 1 million kroner fra desember).

Likviditeten i budsjettperioden ser ut til å være på et akseptabelt nivå, men vil ved utløpet av perioden være på nivå med den kortsiktige gjelden. Hvis bruken av avsetningene i perioden blir høyere enn forutsatt i beregningen, vil likviditeten bli tilsvarende dårligere.

Høgskolen og Kunnskapsdepartementet

Høgskolen har en omfattende kontakt med KD på mange nivåer i løpet av et år. I vår skal vi i tillegg til etatsstyringsmøtet ha et felles møte i KD med Høgskolen i Gjøvik og Høgskolen i Hedmark 14. april i Oslo og 4. mai hos en av høgskolene hvor også ministeren deltar. I disse møtene er de fokus på SAK-prosjekter (samarbeid, arbeidsdeling, konsentrasjon) og Prosjekt innlandsuniversitetet.

På etatsstyringsmøtet den 13. april drøftes bl.a. høgskolens situasjon, utfordringer og langsiktige strategivalg. Direktøren lager en oppsummering etter møtet og informerer ledermøtet om signaler. KD sender ut en tilbakerapportering fra møtet som legges fram for styret sammen med en oppfølgingsplan. Dette blir også brukt som del av grunnlaget for avdelingenes handlingsplaner og øvrig planlegging ved høgskolen.

I løpet av 2009 hadde vi også flere møter med KD som oppfølging av riksrevisjonens merknad til regnskapet. Her har vi fått god støtte og tilbakemelding på våre tiltak for å styrke regnskapsfunksjonen. Vi har ikke fått noen merknader fra riksrevisjonen for 1. og 2. tertial, og vi håper det heller ikke er vesentlige merknader for regnskapet for hele året. Her har de ansatte ved økonomiseksjonen gjort en god jobb.

Barn og unges deltagelse og kompetanseutvikling

Søknaden om godkjenning av doktorgradsområdet innen *Barn og unges deltagelse og kompetanseutvikling* er nå sendt inn igjen til NOKUT. Komiteen skal vurdere den reviderte søknaden. Rapporten fra komiteen vil dermed få et vedlegg med vurderinger og konklusjoner i forhold til den reviderte søknaden. Det er lagt opp til en prosess hvor endelig behandling av NOKUTs styre skjer i møtet 19. april. Her kan det selvsagt skje endringer. Søkermiljøet med Pär Nygren, Halvor Fauske og Stephen Dobson i spissen har gjort en stor jobb med den reviderte søknaden. I rapporten var det påpekt flere forbedringspunkter som det er arbeidet med:

- *navnet på studieprogrammet*
- *faglig nivå, bredde og dybde og indre faglig sammenheng for studieprogrammet*
- *beskrivelse av kjerneområdet og de seks fokuserte områdene i planen*
- *kursprogrammet*

Det er i den reviderte søknaden gjort en omfattende innsats for å følge opp disse forbedringspunktene. Dette arbeidet har blant annet resultert i det nye navnet *Barn og unges deltagelse og kompetanseutvikling*.

Det vil bli lagt vekt på en tydelig integrering av PhD-utdanningen i HiLs organisasjonsstruktur med en konsolidering av de formelle relasjonene mellom PhD-utdanningen, avdelingene og masterstudiene. Organiseringen av PhD-utdanningen vil bli drøftet nærmere internt, med siktemål om behandling-av HiLs styre i vårsemesteret 2010.

Det er i denne sammenheng utarbeidet en veileder for alle doktorsgradsprogram ved HiL, som vil bli revidert med eventuelle endringer i organisasjonsstrukturen. Det er et eget nasjonalt reglement for kunstneriske utviklingsstipendiater innen film.

Styremøte

Den 25. februar er det styremøte. På dagsorden står bl.a. dialogmøte med tillitsvalgte, etatstyringsmøtet, handlingsplaner, oppføring av midlertidig kontorbygg, rapportering fra regnskapsåret 2009, budsjett 2010 og budsjettprognoser for perioden 2011 – 2013.

Her følger et utdrag av saker på Ansattes sider siden forrige HiL-nytt. Mer om den enkelte sak og relevante lenker finner du der. Har du saker til neste HiL-nytt? Send en e-post til web-redaksjonen@hil.no

Ferieplanlegging og – avvikling i 2010

Personal- og organisasjonsseksjonen informerer om og presiserer noen forhold i forbindelse med ferieplanlegging og – avvikling.

- Ansatte som har vært i 100% stilling ved HiL eller andre statlige virksomheter i hele opptjeningsåret 2009 har opptjent ferie med full lønn. Det vil si at arbeidstakere under 60 år har 25 feriedager (5 uker) pr. år og arbeidstakere over 60 år har 30 feriedager (5 uker + 1 uke). Ev. overførte feriedager kommer i tillegg.
- For ansatte i deltidstillinger beregnes antall feriedager med lønn i forhold til stillingsprosenten.
- Ansatte som ikke har arbeidet ved HiL eller en annen statlig virksomhet hele opptjeningsåret 2009, vil få beregnet sine feriedager med lønn ut i fra antall måneder vedkommende har vært i arbeid ved HiL i opptjeningsåret.

Alle ansatte SKAL føre opp ALT uttak av ferie på avdelingens/enhetens ferieplan. Feriedagene skal registreres i vårt lønns- og personalsystem SAP. Systemet beregner feriekvotene. Det er viktig at alt ferieuttak blir registrert, slik at det til enhver tid er mulig å se hva den enkelte har til gode. Ansatte som har brukernavn og passord i ESS skal søke om ferie i dette systemet. Ved godkjenning oppdateres feriekvotene, og ferie til gode kommer fram på den enkeltes lønsslipp. For ansatte som foreløpig ikke er inne i ESS skal det søkes om ferie til nærmeste overordnede etter de rutiner som avdelingen/enheten fastsetter.

I henhold til ferielovens bestemmelser, skal all ferie med lønn tas ut i løpet av ferieåret. Innenfor ferielovens rammer er det nærmeste overordnede som avgjør når ferie skal tas ut. Ved HiL er det for de fleste ønskelig at størst mulig del av ferien tas ut i sommerferieperioden fra slutten av juni og fram til første uke av august.

Det skal søkes om all overføring av ferie som det på grunn av stort arbeidstilfang ikke har vært mulig å avvikle i løpet av ferieåret.

Feriedager som ikke er tatt ut i ferieåret kan normalt ikke utbetales. Kun langvarig sykefravær og foreldrepermisjoner gir grunnlag for utbetaling.

Vellykket seminar om likeverd og mangfold

Høgskolen gjennomførte tirsdag 16. februar åpningsseminar for Likeverdsåret 2010. Inspirator Sara Lund / Claes Schmidt ga oss en inspirerende, tankevekkende og underholdende forelesning hvor våre fordommer og holdninger ble utfordret på mange områder. Det vil bli lagt ut bilder og kommentarer fra seminaret på en egen nettside om likeverdsåret.

Forskning – Formidling – Deltakelse

Utlysning av førstelektorprogram

Høgskolen utlyser nå inntil fire stipendiater til førstelektorkvalifisering med søknadsfrist 15. mars 2010. Førstelektorprogrammet ved Høgskolen i Lillehammer er et kvalifiseringstilbud for opprykk til førstelektorstilling som er utarbeidet i samarbeid med Høgskolen i Gjøvik. Førstelektorprogrammet kan betraktes som en alternativ karrierevei til doktorgrad, spesielt rettet mot universitetenes og høgskolenes personale for å ivareta institusjonenes behov for utvikling av kvalitetslæring, framtidsrettede og praksisnære utdanningsprogram og samfunnskontakt.

Førstelektorprogrammet er en institusjonell satsning på kompetanse innen utdanning, undervisning og læring i profesjonsutdanningene, pedagogisk utviklingsarbeid og utviklingsarbeid i yrkesfeltet. Kvalifisering til førstelektor tilsvarer kvalifisering til førsteamanuensis, men med en annen kompetanseprofil. Programmet består av emner, prosjekt og et system med veiledning.

Det er et krav at kunnskaps- og erfaringsspredningen skjer mot det yrkes- eller praksisfeltet som prosjektet knytter seg an til. Det kan skje gjennom endringsarbeidet i seg selv, som når tiltak, metoder og endringer nedfeller seg i løpende praksis, ved tekstliggjøring og annenformidling. Det vil også bli stimulert til formidling mot målgrupper som forskningsfeltet og allmennheten.

I forskriften om opprykk legges det vekt på at kandidaten har spesielle kvalifikasjoner innenfor undervisning eller annen pedagogisk virksomhet. Programmet legger derfor opp til utvikling av slik kompetanse i læring og evaluering i både utdanning og i yrkesutøvelse.

Bente Ohnstad har fått anmeldt sin siste bok "Juss for helse- og sosialarbeidere" i tidsskrift for Den norske legeforening nr. 2. 2010. Anmeldelsen "Lettlesen innføringsbok i ny utgåve" er skrevet av Geir Sverre Braut fra Statens helsetilsyn.

"Juss for helse- og sosialarbeidere" er en innføringsbok i helse- og sosiallovgivningen, herunder trygdelovgivningen. Juridisk metode og saksbehandlingsreglene i offentlig forvaltning gjennomgås. Boken henvender seg til studenter i helse- og sosialfag på høgskolenivå og til ansatte i helse- og sosialtjenesten.

Alle som har publisert artikler, bøker, kronikker, holdt foredrag eller utøvet annen type forsknings- eller formidlingsaktivitet bes fortløpende melde fra til biblioteket@hil.no. Biblioteket vil registrere aktiviteten i FORSKDOK. Biblioteket vil også melde videre til Forskningsutvalget i de tilfeller det gjelder publikasjoner som er poenggivende og som dermed også utløser økonomisk støtte til forfatter. Biblioteket kan gi nærmere informasjon. Det oppfordres til å sende en kopi av meldingen direkte til web-redaksjonen@hil.no som vil kunne legge ut informasjon under "Ansattes sider" på hil.no og i HiL-nytt.